

2. FORTSCHREIBUNG DER LOKALEN ENTWICKLUNGSSTRATEGIE 2023-2027

Sachstand:

Aufgrund von Satzungsänderungen, Bürokratieabbau und Verschiebungen im zeitlichen Ablauf der neuen Förderperiode (Beginn 1. Juli 2023 und nicht 1. Januar 2023) sind Anpassungen an der Lokalen Entwicklungsstrategie nötig geworden.

Beschlussvorschlag: Streichungen in Rot, neue Inhalte in Grün

4.2 Die Organe der LAG und ihre Arbeitsweise

Mitgliederversammlung

Das oberste Organ des Vereins ist die Mitgliederversammlung, die neben anderen formalen Aufgaben, insbesondere die Annahme ~~oder~~ und Änderung der Lokalen Entwicklungsstrategie bzw. ggf. eine Übertragung von Befugnissen für Entscheidungen zur Umsetzung der lokalen Entwicklungsstrategie an das Entscheidungsgremium beschließt.

4.4 Projektauswahlverfahren der LAG

Regelungen zur Entscheidungsfindung ...

...

Vorrang von anderen Förderprogrammen

Greift für das Projekt ein anderes Förderprogramm, das nicht mit LEADER kombinierbar ist, hat dieses Förderprogramm grundsätzlich Vorrang. Dies gilt beispielsweise für die Städtebauförderung, Dorferneuerung oder Diversifizierung. Diese Regelung gilt nicht für Kooperationsprojekte. Diese Regelung schließt eine Mehrfachförderung nicht aus, so lange der Förderzweck unterschiedlich ist und die Programme kombinierbar sind. Ein Beispiel hierfür wären Fördergelder aus Stiftungen, KfW (Kreditanstalt für Wiederaufbau), BAFA (Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle) oder der Denkmalschutz.

6.3 Finanzplanung

...

Im Sinne der Handlungsfähigkeit der LAG kann im Rahmen der Finanzplanung das Budget der einzelnen Entwicklungsziele ohne Neuregelung geringfügig um bis zu 20 Prozent überschritten werden.

7.1 Monitoring

Das Monitoring der LAG Regionale Entwicklung Landkreis Neu-Ulm beinhaltet drei Faktoren:

- Projektübersicht LAG für die detaillierte Erfassung und Fortschreibung der Projektentwicklung
- Überblick Indikatoren und Zielgrößen, insbesondere zur schnellen Übersicht des Projektfortschritts und
- ~~Aktionsplan mit Meilensteinen als Managementplan für das LAG-Management~~
- Jahresbericht

Aktionsplan

Der Aktionsplan hat sich als Monitoring-Tool in der letzten LEADER-Periode bewährt und wird deshalb beibehalten. Er stellt den Managementplan für ca. eineinhalb Jahre dar und wird regelmäßig in Abstimmung mit dem Entscheidungsgremium fortgeschrieben. Er bildet die Grundlage des Arbeitsprogrammes des LAG-Managements und umfasst die Aktivitäten zur Strategieumsetzung sowie eine Meilensteinplanung. Er gliedert sich in die vier Bereiche Prozessmanagement, Qualitätsmanagement, Öffentlichkeitsarbeit, Projektarbeit und Netzwerkarbeit. Im Prozessmanagement geht es in erster Linie um Gremienarbeit und Abstimmung, wie z. B. mit der ILE Iller-Roth-Biber. Ein regelmäßiger Jahresbericht und die Durchführung von Klausuren und von Zwischenbilanz-Workshops mit dem Entscheidungsgremium gehören zum Qualitätsmanagement. Eine permanente Aufgabe ergibt sich im Bereich Öffentlichkeitsarbeit durch regelmäßige Presseveröffentlichungen und die Pflege der Website der LAG. Die Projektarbeit umfasst alle Aufgaben von der Projektanbahnung und -beratung, bis zur Antragstellung und Unterstützung der Umsetzung und des Projektabschlusses. Für das LAG-Management und auch die LAG selbst ist Vernetzung ein wichtiger Bereich für einen fachlichen Know-How-Transfer und auch um sich mit Netzwerkpartnern auszutauschen.

Meilensteine	Jahr 2023				Jahr 2024		Verantwortlich
	1. Quartal	2. Quartal	3. Quartal	4. Quartal	1. Quartal	2. Quartal	
Prozessmanagement							
Entscheidungsgremium (2x Jahr)							Vorstand/ Entscheidungsgremium
Mitgliederversammlung (1 x Jahr)							Vorstand
Abstimmung mit der ILE Iller-Roth-Biber							LAG-Management
Qualitätsmanagement							
Jahresbericht (1x jährlich)							LAG-Management
Klausurtagung mit dem Entscheidungsgremium							LAG-Management
Zwischenbilanz-Workshop							Lag-Management/ Entscheidungsgremium
Öffentlichkeitsarbeit							
Öffentlichkeitsarbeit LEADER 2023-2027 (mind. Presseveröffentlichungen)	1	1	1	1	1	1	LAG-Management
Homepage aktualisieren (kontinuierlich)							LAG-Management
Projektarbeit							
Projekte: Projektanbahnung und -beratung	3	3	3	3	3	3	LAG-Management
Netzwerkarbeit							
Vernetzungstreffen mit schwäbischen LAGn							LAG-Management
Austausch mit der DVS (kontinuierlich)							LAG-Management

Tabelle 29: Meilensteinplanung LAG Regionalentwicklung Landkreis Neu-Ulm.

7.2 Evaluierung

Die ~~Evaluierungs-Bereich~~ Im ~~Evaluierungsbereich~~ Inhalt und Strategie werden jährliche Zielfortschrittsberichte und Jahresberichte verfasst und diskutiert. Im Bereich Prozess und Struktur ist eine Befragung des Entscheidungsgremiums sowie der Akteure und Akteurinnen aus Netzwerken und Arbeitsgruppen vorgesehen (2024). Mit dem Entscheidungsgremium sind 2 (ggf. 3) Klausuren geplant ~~und geplant~~ (202~~3~~⁵ und 202~~5~~⁶). Eine (Zwischen-) Bilanz mit einem Gesamtblick auf Inhalte, Strategie, Prozess und Struktur wird in 2 (Zwischen-) Bilanzworkshops gezogen, geplant für 2024 und 2027. (...)

Evaluierungskonzept			
Bewertungsbereich	Methode/n	Zielgruppe	Terminierung
Inhalt und Strategie	Jahres-/ Geschäftsbericht	Mitglieder Verein, Öffentlichkeit (Internet)	Jährlich
	Zielfortschrittsanalyse	Entscheidungsgremium	Jährlich
Prozess und Struktur	Befragung	Entscheidungsgremium, Akteure in den Netzwerken/ Arbeitsgruppen	2024
	Klausur	Entscheidungsgremium	3 .1. Quartal 202 3 ⁵ , 2 .3. Quartal 202 5 ⁶ ggf. 2026
Inhalte und Strategie, Prozess und Struktur	(Zwischen-) Bilanz-Workshop	LEADER-Entscheidungsgremium und Umfeld	202 4 ⁵ 2027
Aufgaben des LAG-Managements	Fragebogen Kundenzufriedenheit Service-/Beratungsqualität	Öffentliche und private Projektträger	Jährliches Anschreiben

Tabelle 30: Evaluierungskonzept